

POLITICA DE INTEGRACIÓN ESG

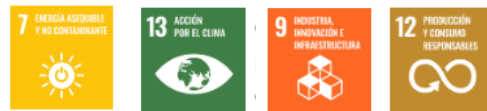
AIR RAIL se encuentra comprometida en generar un impacto positivo en la sociedad y asegurar un futuro sostenible a las generaciones futuras. Nos centramos en alinear la estrategia poniendo en el centro al cuidado de las personas y el medio ambiente, llevando a cabo una transformación sistemática que propicie una economía más justa, más inclusiva y regenerativa.

En AR apostamos por hacer un uso responsable de los recursos naturales, cuidar de las personas, adaptar nuestras políticas y revisión de nuestras alianzas, transparencia de nuestros procesos y nuestros resultados.

La estrategia ESG está alineada con su propósito, “Liderar la transformación del sector ferroviario y de aviación para desarrollar modelos de negocio que alcancen la excelencia en sostenibilidad y rentabilidad”

La estrategia ESG se divide en 3 pilares estratégicos:

CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE: (E)



- Transformación del sector de la aviación y ferroviario haciéndolo más sostenible para generaciones futuras.
 - o Electrificación de la flota de equipos GSE, alcanzar el 60% en 2025.
- Reducción en el consumo de energía, favoreciendo el consumo a través de fuentes de energía renovable.
 - o Instalación de paneles solares en nuestras oficinas centrales
 - o Colocación de sensores de luz en instancias de paso
 - o Colocación de termostatos en todas las oficinas
 - o Cambiar a luces LED todas las luces del taller
- Neutralizar el impacto medioambiental centrándose en la gestión de las emisiones de carbono y la reducción de residuos peligrosos
 - o Electrificación flota de vehículos
 - o Promover una economía circular para reducir la generación de residuos.

CUIDADO DE LAS PERSONAS (S)



- Promover y asegurar la seguridad de los trabajadores
 - o Promover una cultura de seguridad:
 - Liderazgo visible: multiconferencias mensuales de la Dirección a toda la plantilla
 - Viernes seguros: charlas semanales de concienciación en talleres
 - o Inspecciones mensuales en talleres
 - o Asegurar herramientas y equipos de protección que mitiguen los riesgos
- Ayudar al equipo a alcanzar su máximo potencial mediante un equilibrio saludable entre trabajo y vida personal.
 - o Flexibilidad horaria
 - o Trabajo en remoto: un día a la semana, semana santa, navidades y dos semanas en verano
- Garantizar la mejora continua de la densidad de talento dentro de la empresa, atrayendo y reteniendo a profesionales talentosos y diversos.
 - o Formación continua
 - o Polivalencia en puestos
 - o Programas de desarrollo
- Promover la diversidad, equidad e inclusión en la compañía
 - o Política de diversidad
 - o Valoración de candidaturas únicamente por sus competencias y habilidades
 - o Formación en diversidad, equidad e inclusión
- Fomentar un compromiso honesto con los clientes, anticipar sus necesidades y proporcionar innovación, posicionando a AIR RAIL como una empresa de confianza.

SER EJEMPLO (G)



- Fomento de la adopción de políticas o prácticas para promover un mejor desempeño social o ambiental generando impactos globales a través de iniciativas en comunidades locales.
 - o Donaciones financieras o en especie
 - o Fomentar buenas prácticas sociales y ambientales en toda la cadena de valor
- Promover la cultura de los valores de AR
 - o Compromiso y coherencia con los valores.
 - o Sesiones de alineación de valores con Dirección y Mandos
- Construir una estructura de dirección sólida basada en los más altos estándares éticos y de integridad
 - o información disponible, comprensible y sencilla, a todas las partes interesadas acorde a sus expectativas y necesidades, permitiendo tomar decisiones informadas.
 - o Poner en conocimiento todas las políticas de AR en toda la cadena de valor para su cumplimiento.
 - o Asegurar el cumplimiento de la legislación vigente.